



# **FED, INFLACIÓN Y NIVEL DE DESEMPLEO EN USA (MAYO 2024).**

ZUMMALC&S

\*  
Learning, Consulting & Sustainability



**esan**  
**BUSINESS**

GRADUATE  
SCHOOL OF

© Nota del autor. Junio 2024

**Tasa de desempleo en EEUU.-** El presente análisis se basa en la data del US Bureau Labor of Statistics, en la cual se observó al mes de mayo un aumento en el tasa del desempleo al 4% (3.7% en mayo 2023).

Zumma Learning, Consulting & Sustainability.

Edificio Gran Plaza, Oficina 304

Boulevard Sergio Vieira de Mello,

Colonia San Benito

San Salvador

El Salvador.

[www.zummalcs.com](http://www.zummalcs.com)

# PRÓLOGO.

Cuando la Reserva Federal (Fed) sube la Tasa Efectiva de los Fondos Federales (EFFR), su objetivo principal es reducir la inflación (enfriar la economía). Este aumento encarece el costo del crédito, lo que hace que los préstamos para consumidores y empresas sean más caros. Como resultado, en el tiempo los consumidores tienden a gastar menos y potencialmente ahorrar más, disminuyendo la demanda de bienes y servicios. Asimismo, las empresas enfrentan mayores costos de financiamiento, lo que lleva a una gradual reducción en la inversión empresarial y en la contratación de empleados. Esta disminución en el consumo y la inversión provoca una desaceleración en la actividad económica, lo que puede llevar a un aumento en la tasa de desempleo. Aunque el objetivo de la Fed es controlar la inflación para lograr una economía más estable a largo plazo, este enfoque puede causar un aumento temporal en el desempleo debido a la desaceleración económica a corto plazo. Esta tendencia se empieza a notar en los datos del desempleo al mes de mayo, aunque es importante aclarar que una economía con tasa de desempleo del 4% se considera aún como en pleno empleo.

ZUMMA LC&S

# FED, INFLACIÓN Y NIVEL DE DESEMPLEO EN USA. (MAYO 2024).

La información adjunta proporciona una visión integral de la evolución de la Tasa de Desempleo, la Inflación anual y la Tasa Efectiva de los Fondos Federales (EFFR) en Estados Unidos desde 2014 hasta 2024. Este análisis relaciona estos indicadores clave para ofrecer una perspectiva detallada a los inversionistas sobre cómo las condiciones económicas recientes han afectado el empleo y la inflación. Del mismo modo se analizó la desviación estándar de la tasa de desempleo por grupo étnico de acuerdo a los datos obtenidos del US Bureau of Labor Statistics de los Estados Unidos de Norteamérica. El objetivo de este último factor de análisis es observar si existe mayor riesgo para mantener bajos los niveles de desempleo en alguno de los grupos.

## **Análisis de la Evolución de la Tasa de Desempleo en Estados Unidos (2014-2024).**

La tasa de desempleo en Estados Unidos ha experimentado varias fluctuaciones significativas desde 2014 hasta 2024, influenciada por diversos factores económicos y eventos extraordinarios como la pandemia de COVID-19.

En mayo de 2014, la tasa de desempleo total se situaba en 6.3%. Dentro de los grupos étnicos, los asiáticos presentaban una tasa de 5.7%, los blancos 5.4%, los afroamericanos 11.4% y los hispanos 7.7%. Durante los siguientes años, la economía mostró signos de mejora. En mayo de

2015, la tasa de desempleo total disminuyó a 5.6%, con los asiáticos registrando 4.1%, los blancos 4.8%, los afroamericanos 10.3% y los hispanos 6.8%.

La tendencia a la baja continuó en mayo de 2016, cuando la tasa de desempleo total fue de 4.8%. Los asiáticos y los blancos mantenían tasas de desempleo de 4.1% y 4.2%, respectivamente, mientras que los afroamericanos y los hispanos mostraban tasas de 8.2% y 5.7%. En mayo de 2017, la tasa de desempleo total bajó a 4.4%, con los asiáticos en 3.6%, los blancos en 3.7%, los afroamericanos en 7.7% y los hispanos en 5.2%.

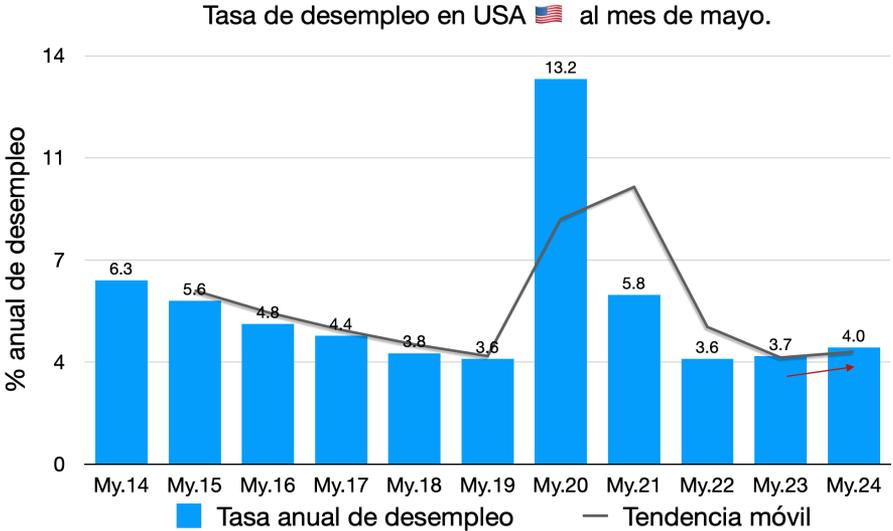
Para mayo de 2018, la tasa de desempleo total se redujo aún más a 3.8%. Los asiáticos presentaban una tasa de 2.2%, los blancos 3.5%, los afroamericanos 5.9% y los hispanos 4.8%. En mayo de 2019, la economía alcanzó su mejor desempeño en términos de empleo con una tasa de desempleo total de 3.6%. Los asiáticos tenían una tasa de 2.6%, los blancos 3.2%, los afroamericanos 6.1% y los hispanos 4.2%.

Sin embargo, la pandemia de COVID-19 en 2020 provocó un aumento dramático en la tasa de desempleo. En mayo de 2020, la tasa de desempleo total se disparó a 13.2%, con los asiáticos alcanzando 15.0%, los blancos 12.3%, los afroamericanos 16.8% y los hispanos 17.6%. Este evento sin precedentes resultó en una grave recesión económica.

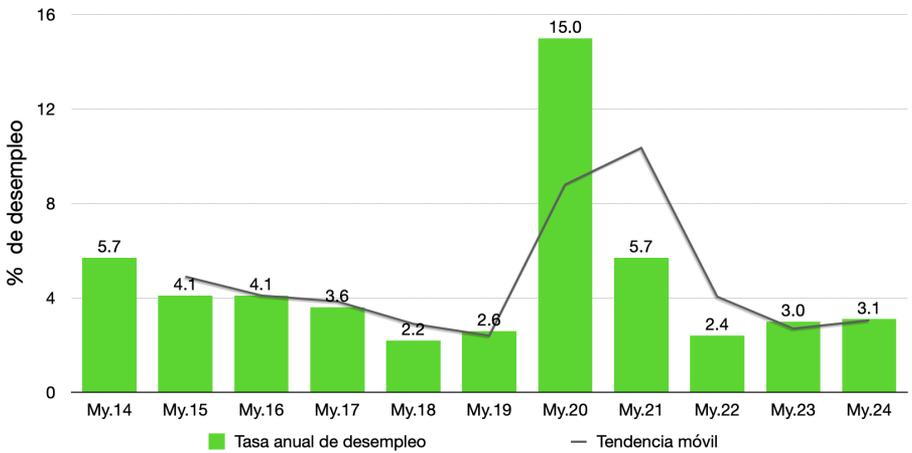
A partir de 2021, la economía comenzó a recuperarse. En mayo de 2021, la tasa de desempleo total se redujo a 5.8%. Los asiáticos presentaban una tasa de 5.7%, los blancos 5.1%, los afroamericanos 9.1% y los hispanos 7.2%. La recuperación continuó en mayo de 2022, cuando la tasa de desempleo total bajó a 3.6%, con los asiáticos en 2.4%, los blancos en 3.2%, los afroamericanos en 6.2% y los hispanos en 4.4%.

En mayo de 2023, la tasa de desempleo total fue de 3.7%, con los asiáticos en 3.0%, los blancos en 3.3%, los afroamericanos en 5.7% y los hispanos en 4.1%. Sin embargo, en mayo de 2024, la tasa de desempleo mostró una tendencia incremental, situándose en 4.0%. Los asiáticos registraron una tasa de 3.1%, los blancos 3.5%, los afroamericanos 6.1% y los hispanos 5.0%.

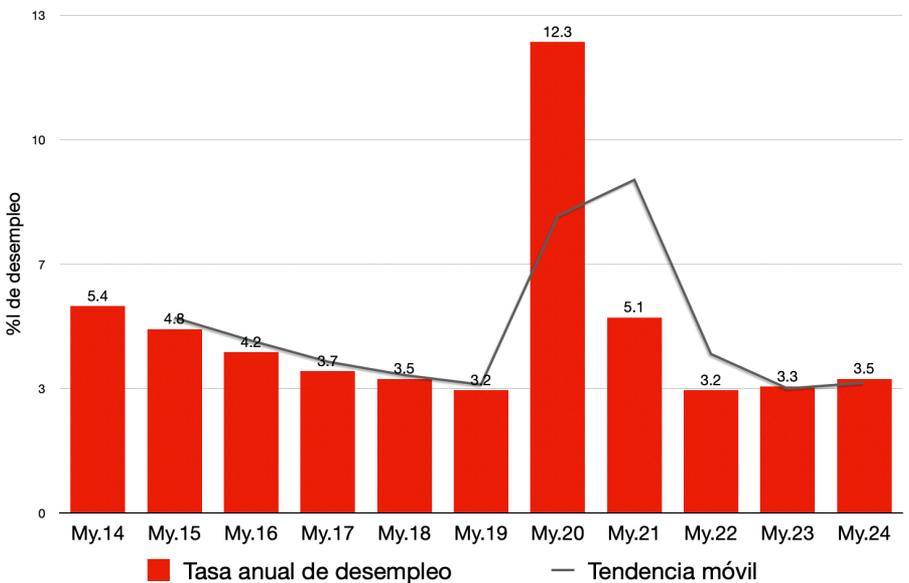
En resumen, la tasa de desempleo en Estados Unidos ha experimentado una tendencia general de disminución desde 2014 hasta 2019, seguida de un aumento significativo en 2020 debido a la pandemia, y una recuperación gradual desde entonces, aunque con una tendencia creciente en 2024. Las disparidades en las tasas de desempleo entre los distintos grupos étnicos persisten, con los afroamericanos e hispanos enfrentando consistentemente tasas más altas en comparación con los asiáticos y los blancos.



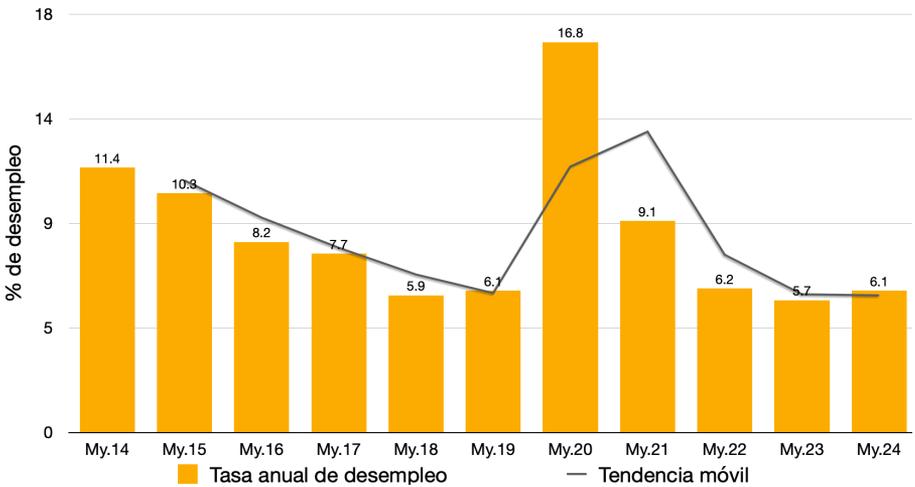
Tasa de desempleo en USA 🇺🇸 al mes de mayo (origen étnico - Asiático).



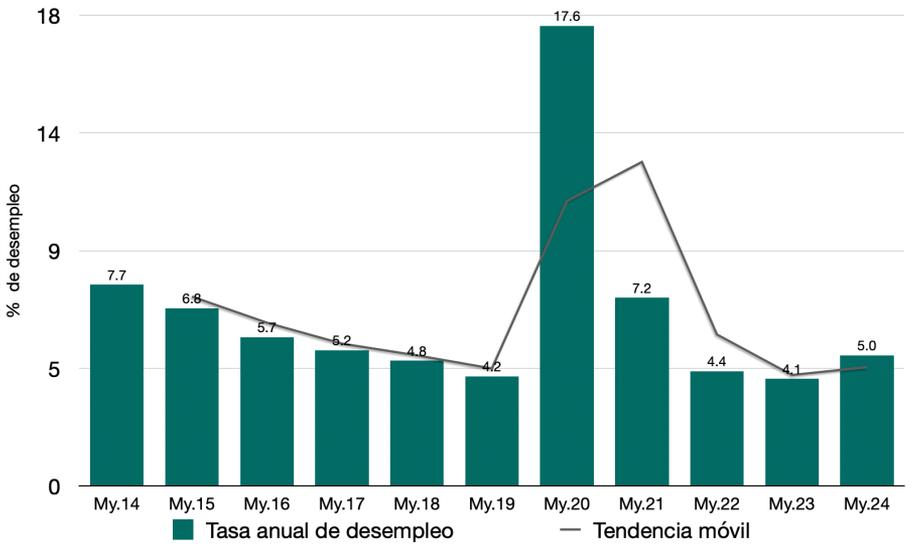
Tasa de desempleo en USA 🇺🇸 al mes de mayo (origen étnico - Blanco).



Tasa de desempleo en USA 🇺🇸 al mes de mayo (origen étnico - Afroamericano).



Tasa de desempleo en USA 🇺🇸 al mes de mayo (origen étnico - Hispano).



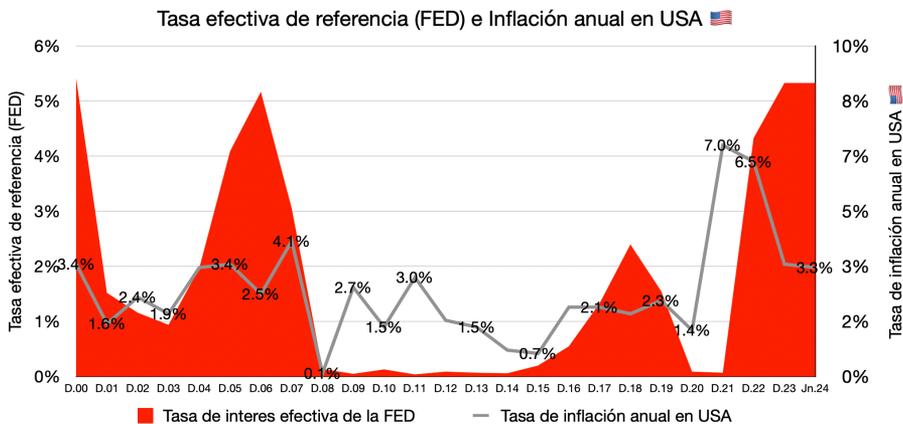
**La Tasa de Inflación** ha experimentado fluctuaciones significativas a lo largo del período analizado. Después de mantenerse relativamente baja entre 2014 y 2019, con tasas inferiores al 2.1%, la inflación aumentó drásticamente en 2021 y 2022, alcanzando el 7.0% y el 6.5%, respectivamente. Este aumento estuvo impulsado por una serie de factores, incluyendo las interrupciones en la cadena de suministro global y las políticas expansivas implementadas durante la pandemia para estimular la economía. En diciembre de 2014, la inflación fue de 0.80%, bajando a 0.70% en diciembre de 2015. En diciembre de 2016, la inflación aumentó a 2.10%, manteniéndose en 2.10% en diciembre de 2017. En diciembre de 2018, la inflación fue de 1.90%, aumentando ligeramente a 2.30% en diciembre de 2019. En diciembre de 2020, la inflación cayó a 1.40% debido a la recesión inducida por la pandemia. En diciembre de 2021, la inflación se disparó a 7.00% debido a las interrupciones en la cadena de suministro y la fuerte demanda impulsada por los estímulos económicos. En diciembre de 2022, la inflación fue de 6.50%, aún alta pero ligeramente menor que en 2021. En diciembre de 2023, la inflación se moderó a 3.40%, y en junio de 2024, la inflación se mantuvo en 3.30%.

**La Reserva Federal (FED)** desempeña un papel crucial en la gestión de la economía estadounidense, principalmente a través de su política monetaria. El principal objetivo de la FED es mantener la estabilidad de precios y fomentar el máximo empleo. Para lograrlo, la FED ajusta la Tasa Efectiva de los Fondos Federales (EFFR), que es la tasa de interés a la cual los bancos se prestan fondos entre sí durante la noche. La EFFR es una herramienta clave que la FED utiliza para influir en la inflación y la actividad económica en general.

La EFFR se mantuvo baja (por debajo del 1.55%) hasta 2019, en respuesta a las condiciones económicas posteriores a la crisis financiera de 2008. Sin embargo, con el aumento de la inflación en 2021 y 2022, la Reserva Federal aumentó significativamente la tasa, llevándola a 4.33% en diciembre de 2022 y manteniéndola en 5.33% en diciembre de 2023 y junio de 2024. Este aumento tuvo como objetivo enfriar la economía y reducir la inflación mediante el encarecimiento del crédito. En diciembre de 2014, la EFFR fue de 0.06%, aumentando a

0.20% en diciembre de 2015. En diciembre de 2016, la EFR subió a 0.55%, y en diciembre de 2017, fue de 1.33%. En diciembre de 2018, la EFR alcanzó 2.40%, reduciéndose a 1.55% en diciembre de 2019. En diciembre de 2020, en respuesta a la pandemia, la EFR se redujo aún más a 0.09%, manteniéndose extremadamente baja en 0.07% en diciembre de 2021. En diciembre de 2022, la EFR aumentó drásticamente a 4.33% en respuesta a la alta inflación. En diciembre de 2023, la EFR se mantuvo alta en 5.33%, continuando en 5.33% en junio de 2024.

El aumento progresivo de la tasa de inflación en Estados Unidos, provocado por el período de COVID-19, condiciones internacionales y la inyección de incentivos monetarios a la población, llevó a un aumento en los costos de producción, salarios y, en consecuencia, la demanda interna. Para combatir la alta inflación, la Reserva Federal incrementó la EFR a su nivel más alto en años, alcanzando el 5.33% en el segundo trimestre de 2024. Este ajuste en la política monetaria ha comenzado a tener efectos en la economía, especialmente en la generación de empleo. La relación entre una alta EFR y el desempleo es evidente en los datos recientes. La tasa de desempleo aumentó de 3.7% en mayo de 2023 a 4.0% en mayo de 2024. El aumento en la EFR encarece el costo del crédito, lo que puede llevar a una reducción en la inversión empresarial y en el gasto del consumidor, resultando en un menor crecimiento económico y un aumento del desempleo.



**A continuación se presenta la desviación estándar de las tasas de desempleo en EE.UU.** para la población total y para los grupos étnicos asiático, blanco, afroamericano e hispano. La desviación estándar es una medida de la dispersión de un conjunto de datos respecto a su media, indicando el grado de variabilidad o inestabilidad. Los datos están segmentados en tres períodos: 2014-2019, 2021-2024 y 2014-2024. Este análisis se centra en identificar muestras de inestabilidad en el nivel de empleo de los diferentes grupos étnicos y examinar el impacto del período de COVID-19 en la variabilidad de las tasas de desempleo.

### **Desviación Estándar de las tasas de desempleo 2014-2019**

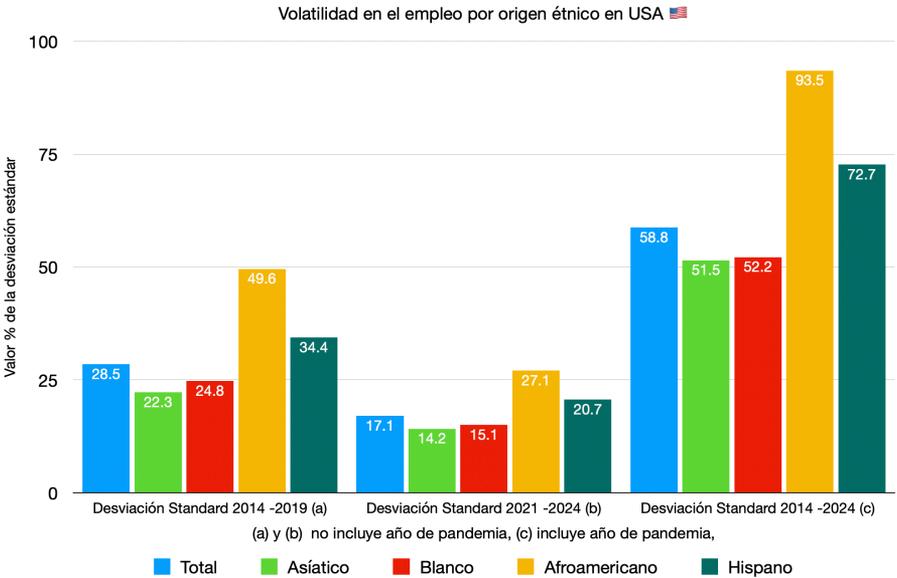
Durante el período 2014-2019, la desviación estándar de las tasas de desempleo para la población total fue de 28.5. Este período se caracterizó por una recuperación económica estable tras la crisis financiera de 2008, con una disminución constante del desempleo. Sin embargo, la variabilidad en las tasas de desempleo fue significativa, especialmente para los afroamericanos (49.6) y los hispanos (34.4), indicando una mayor inestabilidad en el empleo para estos grupos en comparación con los asiáticos (22.3) y los blancos (24.8). Esta mayor inestabilidad sugiere que los afroamericanos y los hispanos enfrentaron mayores desafíos económicos y laborales durante este período.

### **Desviación Estándar de las tasas de desempleo 2021-2024**

El período 2021-2024 refleja las consecuencias económicas de la pandemia de COVID-19 y la posterior recuperación. La desviación estándar de las tasas de desempleo disminuyó para todos los grupos en comparación con el período 2014-2019. Para la población total, la desviación estándar fue de 17.1. Los afroamericanos (27.1) y los hispanos (20.7) continuaron mostrando una mayor inestabilidad en el empleo, aunque con una variabilidad menor en comparación con el período anterior. Los asiáticos (14.2) y los blancos (15.1) también mostraron una disminución en la variabilidad de las tasas de desempleo. Esto indica que, aunque la inestabilidad persiste, las medidas de recuperación económica post-pandemia ayudaron a reducir la variabilidad en las tasas de desempleo.

## Desviación Estándar de las tasas de desempleo 2014-2024

Al considerar el período completo de 2014 a 2024, la desviación estándar de las tasas de desempleo para la población total es de 58.8, reflejando la alta variabilidad durante estos años, especialmente debido al impacto de la pandemia en 2020. Los afroamericanos (93.5) y los hispanos (72.7) muestran una desviación estándar significativamente más alta, lo que indica una mayor inestabilidad en el empleo a lo largo de la década. En contraste, los asiáticos (51.5) y los blancos (52.2) presentan una menor desviación estándar, aunque aún considerable. Esta alta variabilidad durante todo el período incluye el impacto significativo del COVID-19, que exacerbó las desigualdades existentes en el mercado laboral.



### **Conclusión del análisis de desviación estándar.**

El análisis de la desviación estándar de las tasas de desempleo en EE.UU. sugiere que los grupos afroamericanos e hispanos han experimentado una mayor inestabilidad en el empleo en comparación con los asiáticos y los blancos. Esto es evidente tanto en el período de recuperación económica (2014-2019) como en el período de recuperación post-pandemia (2021-2024). La alta desviación estándar para los afroamericanos y los hispanos en el período 2014-2024 destaca las desigualdades persistentes en el mercado laboral que afectan a estos grupos.

Estos resultados son relevantes para los formuladores de políticas y los inversionistas, ya que indican áreas donde se puede necesitar una intervención adicional para mejorar la estabilidad del empleo y reducir las disparidades económicas. La mayor estabilidad observada en el período 2021-2024 sugiere que las políticas implementadas para la recuperación post-pandemia han tenido algún éxito en reducir la variabilidad en las tasas de desempleo.

### **Conclusión general.**

La evolución de la tasa de desempleo, la inflación y la EFR en la última década demuestra cómo las políticas económicas y las condiciones globales pueden influir en la estabilidad económica y el mercado laboral. Los inversionistas deben estar atentos a estos indicadores, ya que sus interacciones pueden ofrecer señales clave sobre la dirección futura de la economía y las oportunidades y riesgos asociados con diferentes clases de activos. La moderación de la inflación y el alto nivel de la EFR sugieren una fase de ajuste en la economía, donde el control de la inflación es una prioridad, pero a costa de un impacto en la creación de empleo.

Atentamente,  
Carlos Pastor.  
Zumma LC&S

Datos tomados de Federal Reserve Bank of New York.

(<https://www.newyorkfed.org>)

U.S. Bureau of Labor Statistics

(<https://www.bls.gov/>)

Texto desarrollado por IA(\*) y revisado por Zumma LC&S.

Somos Zumma LC&S y ESAN Perú para Centroamérica.

[carlos.pastor@zummalcs.com](mailto:carlos.pastor@zummalcs.com)

[jandres@zummalcs.com](mailto:jandres@zummalcs.com)

[jackiedechacon@zummalcs.com](mailto:jackiedechacon@zummalcs.com)

[walteraguilar@zummalcs.com](mailto:walteraguilar@zummalcs.com)

[www.zummalcs.com](http://www.zummalcs.com)

(\*) Inteligencia Artificial.



# ACERCA DE ZUMMA LC&S

Somos una firma centroamericana dedicada a brindar servicios con valor agregado en la región a través de dos columnas: Formación Ejecutiva (Learning) - Consulting & Sustainability.

Zumma LC&S se formó el 3 de octubre de 2022 en El Salvador, sin embargo sus accionistas tienen más de 25 años de experiencia en el sector de clasificación de riesgo para empresas de diferentes sectores que participan o no en el mercado de capitales. Formación Ejecutiva en Alianza con ESAN Graduate School of Business (ESAN).- ZUMMA LC&S junto con ESAN de Perú firmaron un acuerdo de cooperación a través del cual ZUMMA LC&S promoverá la Formación Ejecutiva para profesionales que deseen ampliar su conocimiento en diversas áreas de Educación Ejecutiva. ESAN se ubica dentro del TOP 7 para América Latina en el Ranking de la Revista América Economía. Igualmente ESAN ocupa el 1er puesto en el ranking para Perú en el prestigioso QS World University Rankings.

